

Chispa



PUBLICACION MENSUAL

SECRETARIA DE ASUNTOS OBREROS

MOVIMIENTO PRO INDEPENDENCIA
de
PUERTO RICO

*Es la hora de los hornos
y no se ha de ver más que luz.
J. Martí*

VOL. I. NUM 1

enero de 1971

Rio Piedras

AÑO DE LA ORGANIZACION DE LOS TRABAJADORES

El trabajo obrero del MPT.....	pág. 1-3
Estadísticas sobre la fuerza obrera.....	3-5
El obrero colonizado.....	6-8
Chispazos.....	8
El trabajo obrero en las misiones.....	9
Significación del primero de mayo.....	10
Fábricas de fomento en los municipios.....	11
Empleo y nóminas para fábricas de Fomento.....	12-14

-1-

EL TRABAJO OBRERO DEL MPI

Por Ángel M. Agosté

La transformación del MPI en Vanguardia Revolucionaria supone una transformación de la composición social de la Vanguardia Patriótica. Es decir, no sólo se hace necesario un cambio radical en la ideología de nuestra gente, sino aún más, es necesario una transformación de nuestra gente. Para ser concreto: necesitamos una base obrera.

De ahí que nuestro objetivo al llamar el 1971 el Año de la Organización de los Trabajadores, sea organizar políticamente a los trabajadores, fundamentalmente al proletariado industrial. Nuestro trabajo va dirigido a organizar células obreras en cada fábrica, es decir, grupos de obreros políticamente capacitados y capaces de orientar, organizar y dirigir a sus compañeros de trabajo. A estas células las podría también llamarle, si se quiere, misiones patrióticas. Serán estos obreros los que, en su día, determinen la línea política de la vanguardia, que entonces será revolucionaria.

No hay duda de que, aún no siendo éste nuestro

**¡Igual paga
por igual trabajo!**

objetivo inmediato, nuestro trabajo político en las fábricas habrá de crear las condiciones para la organización de los trabajadores en sindicatos. Esto será así porque nosotros estamos trabajando en lo fundamental para ello, que es el desarrollo de un liderazgo obrero en la fábrica. Los sindicatos obreros serán revolucionarios y fieles a los intereses de la clase obrera en la medida en que podamos desarrollar una conciencia política y revolucionaria en aquellos obreros con potencialidades de liderazgo que hay en cada fábrica de Puerto Rico. Será entonces que promoveremos la organización de los trabajadores en un sindicato único que, eventualmente, sea la Central de Trabajadores Puertorriqueños. La calidad y profundidad ideológica de esta Central obrera guarda relación directa con la calidad y profundidad del trabajo que nuestra militancia desarrolle ahora en la base.

La agenda del año

Los objetivos trazados por la Misión Nacional son los siguientes:

1. Crear el equipo de trabajo. Ya han sido designados los responsables de Asuntos Obreros en casi todas las Misiones. Hemos insistido en que sean los mejores cuadros con que cuente cada misión, si es que pretendemos que el trabajo obrero sea el trabajo central del Movimiento. Dentro de ese objetivo quedan dos cosas por cumplir:

a) Completar las Secretarías de Asuntos Obreros en algunas misiones. b) Preparar a estos compañeros para el trabajo que van a desarrollar. Esto comenzará con el Seminario Obrero a mediados de este mes. También servirá para esto la publicación mensual de un folleto de orientación y análisis, que servirá de instrumento de trabajo para las misiones en el área obrera.

2. Censo de fábricas y obreros independentistas.

Ya las misiones donde se han designado responsables de asuntos obreros tienen bastante adelantada la lista de fábricas existentes en su área de trabajo. También están trabajando en un censo de obreros independentistas en cada centro de trabajo.

La idea es escoger de las fábricas existentes dentro de la jurisdicción de cada misión, aquella cantidad que determine la capacidad de trabajo de ésta para concentrar los esfuerzos de la militancia en el desarrollo de un trabajo científico.

3. Objetivos a corto plazo de las misiones en la fábrica.

Una vez escogidas las fábricas donde vamos a concentrar los

esfuerzos, debemos preparar plan de trabajo con objetivos específicos a lograrse en determinado tiempo. Estos pueden ser los siguientes, a cumplirse en tres meses:

a) Relacionarnos con los obreros y sus problemas a través de la venta sistemática de Claridad.

b) Distribución regular de un boletín obrero analizando los problemas particulares de los obreros de la fábrica donde se trabaja.

c) Establecer relaciones con obreros simpatizantes; discutir con ellos la situación de la fábrica. De este modo ir desarrollando charlas informales sobre problemas específicos hasta poder reunirlos con regularidad, y...

d) comenzar cursos especiales de capacitación política.

Al calor del trabajo podemos ir evaluando los objetivos y los problemas en la implementación del plan de trabajo. Es conveniente que los compañeros preparen un mapa del área geográfica que cubre la misión y en él ubique las fábricas existentes. Cualquier huelga o conflicto obrero debe ser atendido por los responsables de asuntos obreros, quienes del interiorarlo inmediatamente al Secretario de Asuntos Obreros.

4. Crear Unidades de Acción Obrera: Es éste el objetivo al que va dirigido nuestro trabajo en cada fábrica. Estas células obreras estarán integradas por militantes independentistas con los que hemos venido desarrollando los cursos.

5. El trabajo político organizativo en las comunidades obreras que desarrollan las misiones es

importante. Hay que planificar bien este tipo de trabajo, especificar objetivos y sistematizar la implementación de los mismos.

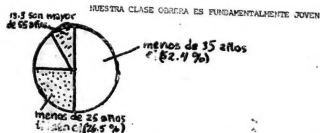
6. El trabajo con los sindicatos obreros existentes ha creado un comité coordinador de la unidad en la acción que viene trabajando con algunas uniones, que está llevando adelante la campaña contra las leyes e instituciones antiobreras y que habrá de empujar el trabajo obrero de base del M.P.I.

7. La vinculación de los estudiantes con las luchas obreras. Ya se ha venido trabajando con

algunas organizaciones estudiantiles a los fines de crear las condiciones para una cada vez más militante solidaridad estudiantil con los obreros en huelga, manifestaciones, piquetes, etc. Se está estructurando una Secretaría de Asuntos Obreros a nivel del Comité Ejecutivo de la FUPI.

8. La campaña contra las leyes e instituciones antiobreras impuestas por el Congreso de Estados Unidos ha comenzado y habrá de cobrar extraordinario impulso en los próximos meses. El mes pasado se hicieron dos piquetes masivos frente a la Junta de Relaciones del Trabajo y frente a la Corte Federal. Ya pronto daremos a conocer el programa de actividades masivas de esta campaña.

PRESENTAMOS AQUI ALGUNOS DATOS ESTADISTICOS TOMADOS DEL ARTICULO "La Clase Obrera" de la revista Nueva Lucha. Estúdieselos.....



EMPLEO Y SALARIOS

FUERZA OBRERA = 838,000

OFICIAL	
GOBIERNO	Industria privada
164,000	429,000

EN LOS EMPLEOS ASALARIADOS NO AGRICOLAS LA COSA ES ASI...%

	Núm.	%
Manufactura	134,300	24%
Construcción	78,000	14%
Comercio	79,000	13%
Transporte, Comunicación	39,000	
Servicios	204,000	35.1%

SALARIOS EN LA MANUFACTURA...Y SALARIO REAL A BASE DEL INDICE DE CONSUMO

PROMEDIO

	HORA	SEMANAL	MENSUAL
Promedio	\$1.75	\$64.22	
Real	1.27	26.50	186.00



LOS SALARIOS EN LAS INDUSTRIAS QUE MAS OBREROS EMPLEAN...

ROPA			ALIMENTOS			CUERO		
HORA	SEMANA	MES	HORA	SEMANAL	MENSUAL	HORA	SEMANAL	MENSUAL
1.58	54.38		1.78	65.60		1.55	55.96	
1.15	39.38	157.52	1.29	47.43	159.72	1.12	40.52	162.08

BAJA CONCENTRACION DE OBREROS POR UNIDAD FABRIL

D 1,785 = emplean 134,300
FABRICAS

Núm. obreros	Núm. FABRICAS	% FABRICAS
20 ó menos	1,071	60%
20 a 149	553	Prorata
150 ó más	160	9%

Y MUY POCOS OBREROS ORGANIZADOS

Rama	% UNIONADO
Servicios	12%
Construcción	10%
Comercio	5%
Adm. Pública	3%

DESEMPEÑO OFICIAL Y REAL

	OFICIAL	REAL
Fuerza Obrera	938,000	1,074,000
Empleados	746,000	746,000
Desempleados	92,000	928,000
	11%	30%

AL GOBIERNO SE LE "OLVIDA" CONTAR A MUCHOS QUE PUEDEN TRABAJAR. SIN EMBARGO, JORGE CORDOVA DIAZ ADMITE QUE ES UN 30% EL DESEMPEÑO DE ACUERDO AL GOBIERNO FEDERAL DE EE.

SOLO EL 18% DEL TOTAL ESTA UNIONADO

OTRA VEZ, SE LES OLVIDA CONTAR ALGUNOS DESEMPEÑADOS ENTRE EDADES DE 16 a 21

OFICIAL



65.7% desempleo total
subempleo

REAL



72.1% desempleo total
subempleo



EL OBRERO COLONIZADO

Por Benjamín Ortiz B.

En muchas de nuestras visitas a distintas misiones y/o compañeros responsables de Acción Obrera de las misiones nos hemos encontrado a algunos sectores de nuestra militancia les preocupa el hecho de que "los trabajadores son unos malagradecidos", "uno se faja por ellos y ellos sólo piensan en sí mismos" "esos trabajadores están entregados al patrono y lo defienden muchísimo", "los obreros piensan más en su carro, casa y TV que en la lucha sindical", etc. Este fenómeno no es sólo uno que se dramatiza dentro de nuestra propia militancia. También hemos hablado con algunos líderes obreros que lo expresarán "al trabajador no hay quien lo entienda: tú le sirves y siempre te exigen más", "al obrero hay que tratarle así o asao", "tienes que demostrar que tú eres el jefe para que te respeten", y otras muchas.

N O S O T R O S

Intentando contestar esas interrogantes en esta artículo y en futuras ediciones de CHISPA nos dedicaremos a expresar nuestras ideas sobre lo que creemos que es el fenómeno del obrero colonizado. Y como en CHISPA no se deben escribir mamotretos ni monsergas, nos limitaremos a establecer unos lineamientos económico-políticos que, a nuestro entender, explican ese fenómeno. Podemos adelantar que, sin embargo, la "calidad del mal" reside en nosotros por no entender el fenómeno y, por lo tanto, asumir actitudes más colonizadas que las de los mismos obreros o líderes obreros. Y con menos excusa.



PUERTO RICO ES UN PAIS INTERVENIDO

El problema de las actitudes colonizadas tiene su explicación en la razón de ser de la presencia del colonizador en la colonia. Puerto Rico es una colonia norteamericana. Estados Unidos necesitan que Puerto Rico siga siendo una colonia suya por un sinnúmero de razones. Los norteamericanos extraen, en ganancias netas, más de 500 millones de dólares al año de Puerto Rico. Su inversión tiene, en la colonia, una ganancia neta de 20%. Como todos sabemos, pagan a los trabajadores puertorriqueños que emplean unos salarios que a veces son tres veces más bajos que los que pagan a los obreros norteamericanos. Generalmente, el salario es por lo menos 2 y 1/2 veces más bajo. Siendo el gobierno uno colonial y dirigido por administradores supercolonizados, vendidos a los intereses

EL ALZA DE PRECIOS
EN LOS CIGARRILLOS,
LICOR, AGUA, ETC. ES
PARA BENEFICIAR A
LOS TRABAJADORES
EN LA "NUEVA
VIDA"

NO ME
BENEFICIAN
TANTO!



yanquis en Puerto Rico, los norteamericanos no contribuyen en nada al costo de infraestructura de nuestra economía. De sus ganancias no contribuyen a la construcción de carreteras, hospitales, escuelas, etc.

Por otro lado, Puerto Rico es el tercer mercado de Estados Unidos en la América Latina y el quinto en el mundo. También constituimos un saqueo de trascendental importancia para los excedentes de la producción agrícola norteamericana que, de no ser enviada a Puerto Rico, significaría una gran reducción en el precio de venta de esos productos en el mercado norteamericano. En el año fiscal 1968-69 "los artículos y servicios vendidos a las personas...subieron a \$3,198,000,00.". (Informe Económico al Gobernador, Junta de Planificación). Según sus cálculos, se espera que en el año fiscal '69-'70, los artículos y servicios vendidos en el país lleguen al astronómico equivalente de 4 mil millones de dólares. En palabras sencillas, Estados Unidos quieren establecer en su colonia a la vez un centro de producción barata que le arroje jugosas ganancias en esta parte del proceso y un centro de consumo caro que le compre su producción y le dé también jugosas ganancias. Esto es una contradicción. Y para que no estalle, Puerto Rico juega un tercer papel: el de saqueo de sus excedentes de producción.

Como si eso fuera poco, los norteamericanos usan nuestra juventud como carne de cañón en sus guerras, nuestra fuerza trabajadora agrícola como mano de obra superbarata en las fincas esclavistas de la metrópolis y nuestra

fuerza industrial, también barata, le proporciona más ganancias en los centros de producción industrial de la metrópolis. Hay actualmente en Nueva York nada más, sobre un millón de puertorriqueños. Estos son, allí, el sector peor remunerado de la clase obrera neoyorquina.

REFLEJO EN LA SUPERESTRUCTURA POLITICA, SOCIAL Y CULTURAL.

¿Qué quiere decir esto? En esta ocasión sólo comenzaremos a tratar de analizar cómo esto se refleja en los trabajadores en sus actitudes y en el movimiento obrero en general. Es decir, por ahora al nivel de la producción.

Los imperialistas necesitan un obrero colonizado. Necesitan un obrero sumiso, dócil y que siempre le deba algo y le esté "agradecido" por ello. Su inversión de más de 3 mil millones de dólares (más del 90%) en la economía del país y su control absoluto, a un nivel político, de los destinos de nuestra sociedad, tiene precisamente eso como finalidad. ¿Cuál es la experiencia directa del obrero? ¿Cuál es la experiencia indirecta del obrero? Los imperialistas quieren crear? La experiencia directa del obrero es la de un señor que ha venido desde afuera a darle trabajo y a pagarle un salario dos veces más que el que ganaba antes. El patrono imperialista se encarga de hacer patente esta impresión. "Yo vine aquí para ayudarte", "esta fábrica es la salvación de este pueblo", "yo pude haberme quedado en Pittsburgh o en Detroit, pero soy tan bueno con ustedes que bice el sacrificio de venir acá", "si no fuera por mí ustedes se morirían de hambre", etc. Son las frases que se le oyen decir a los gerentes yanquis o a sus "junior partners" del patio.

Decimos que el trabajador está colonizado porque entra en ese tipo de relación con sus patronos. El que vino de allí, el que trajo los chavos y levantó la planta donde antes no había una... tiene que ser bueno! La misma eficiencia en la producción, debido al desarrollo capitalista norteamericano y, al fin y al cabo, al mismo trabajador también explotado en los Estados Unidos, el mismo "know how", deslumbra al colonizado. Toda la capacidad de producción se sintetiza pues en una frase: "allí todo lo hacen mejor". Luchar por mejores salarios, por mejores condiciones de trabajo y de vida es, dentro de esta estructura de conciencia, un contra-sentido. Es además un peligro. Si el "americano se nos va", ¿quién en Puerto Rico lo va a sustituir?".

CHISPALOS

La experiencia directa en el proceso productivo, el cambio de un capitalismo primitivo y rudimentario a una empresa capitalista "eficiente", miedo a la intención de dramatizar esto y llevarlo a los extremos de parte del empresario, constituye, según creemos, una de las razones explicativas del proceso de colonización del obrero puertorriqueño.

Bono! No habrá pan si los yanquis se nos van?

Aunque seguiremos escribiendo sobre esto en futuros números es necesario que quede claro, por ahora, en la mente de cada militante que esas actitudes de algunos trabajadores se debe a una razón económico-política concreta: la necesidad que tienen los norteamericanos imperialistas de usar a Puerto Rico como centro barato de producción.

UNA AYUDITA-UNA AYUDITA-UNA AYUDITA

El artículo que encontré en otra parte de CHISPA sobre la celebración del 1ro. de mayo debe usarse para reproducir en hojas sueltas. Además mencione el Día Internacional de los Trabajadores en todas las hojas y Radio Claridad. Al acercarse la fecha, comprese cuñas radiales para ir educando e interesando a los trabajadores sobre esto. VIVA EL DÍA INTERNACIONAL DE LOS TRABAJADORES... ¿cuando el obrero va a plantar? No hay democracia que lo aguarde!

PENTAGONO ROMPERUELGAS

La corporación DOW-ANTILE es el segundo mayor productor de lechuga en los E.U. El Comité Organizador de Trabajadores Agrícolas que dirige César Chaves ha estado organizando a los obreros de la lechuga a la vez que llevan a cabo un boicot contra la lechuga "no unionada".

El PENTAGONO es el mayor cliente de la Dow-Antile, a quien le compra un 60% de su producción. Si usted compra lechuga yanqui en los supermercados, véa que tenga el sello de unión.

ENTRA POR UN BOLSILLO Y SALE POR OTRO

Algunos trabajadores tuvieron un aumento salarial al recibir el bobo de navidad (Perdon, BONO). Pero el aumento de precio de bienes de consumo en el 1970 fue de 4.6%, más del doble del bono.

LOS HUMILDES SERAN LOS PRIMEROS....???

Ferré AGUIAYO propuso alzar el precio de los cigarrillos por 4¢ la cajetilla, también el licor, etc. Otra vez, ¡el trabajador paga! El que se fuma una cajetilla diaria pagará casi \$20 anuales adicionales. Los bancos y la gran mayoría de las fábricas yanquis en Puerto Rico no pagan ni un centavo de impuestos. Ferré es Robin Hood, al revés. Robarle a los pobres para darle a los ricos.

Se reúne la Misión y examina las fábricas existentes...

Deciden concentrar esfuerzos en 3 fábricas, pues sólo en ellas pueden desarrollar un trabajo sistemático.

Se escogen las más importantes, tomando en consideración su importancia económica, cantidad de obreros empleados y si existen contactos allí.

Los responsables de Acción Obrera inician venta de CLARIDAD. 20 lo compran...

A las 3 semanas ya conocen varios problemas en la fábrica. Se relacionaron con 7 de los 20 obreros que compran CLARIDAD y comienzan un BOLETIN obrero.....

MFI y obreros continúan conversaciones. Discuten y analizan problemas en la fábrica. Sigue venta de CLARIDAD y BOLETINES.....

Presenta "El Obrero en MARCHA" L E Y T A F T HARTLEY Más tarde, los círculos de estudio para estudiar asuntos obreros sencillos y después...

Curso de capacitación política.

UNIDAD ACCION OBRERA

SIGNIFICACION DEL PRIMERO DE MAYO

POR RICARDO FONSECA

Podrán ahogar nuestras voces, pero llegará el día en que nuestro silencio será más poderoso que las voces que ustedes estrangulan hoy.
—Augusto Spies

Resultaron proféticas las palabras de Augusto Spies al subir al púlpito. Como ocurre siempre, la sangrienta represión con que se quiso ahogar la lucha de los trabajadores resultó impotente. Otros hombres llenaron el vacío dejado por los Mártires de Chicago... El Primero de Mayo se transformó en día de lucha internacional.

SUS ORIGENES

Concluida la Guerra Civil, el capitalismo en Estados Unidos inició un ciclo de arrollador desarrollo. En la época de acelerada expansión hacia el Oeste. Se intensificó la explotación de los trabajadores en el tendido de ferrocarriles, en las minas, en las fábricas. Se trabajó de sol a sol, 14 y 16 horas. La organización obrera cobra fuerza en los centros industriales más populosos. Sindicatos de diversas ciudades celebran un Congreso y se constituye la Unión Nacional del Trabajo. Entre sus acuerdos, se destaca una resolución que dice, en parte:

"La primera y mayor necesidad del presente para liberar al trabajo en este país de la esclavitud capitalista es pasando una ley creando el día de 8 horas laborales en todo Estados Unidos. Estamos resueltos a usar todas nuestras energías para conseguir ese glorioso fin".

EN EUROPA

Para ese mismo tiempo, en Europa, la Asociación Internacional de Trabajadores (Primera Internacional), bajo la dirección de Carlos Marx y Federico Engels, ha estado impulsando la lucha por acortar la jornada de trabajo. Como medio para lograrlo se promueve la idea de llevar a cabo huelgas simultáneas en distintos países. Se considera fijar un día para tales acciones.

HUELGA GENERAL

Fundada la Federación Americana del Trabajo, ésta acuerda, en Congreso celebrado en 1884, que a partir del Primero de Mayo de 1886, ocho horas constituirán un día de trabajo legal. Se instruyó a las organizaciones afiliadas que, para la fecha indicada, debían lograr que las Legislaturas de sus respectivos Estados aprobaran leyes a ese efecto. Como culminación de este movimiento y para forzar la aprobación de legislación federal con ese propósito, el Primero de Mayo de 1886 se llevó a cabo una huelga general en todo Estados Unidos.

EN CHICAGO

La huelga general cobró fuerza inusitada en Chicago. Para ese año de 1886, esa ciudad era un gran centro obrero, y posiblemente contaba con los mayores núcleos de trabajadores organizados. Los obreros marcharon en manifestación y la policía los atacó indiscriminadamente. En protesta contra el atropello policial, los dirigentes obreros resolvieron celebrar un mitin en la Plaza Haymarket diez días después... Cientos de policías rodearon a la multitud.

Próximo a comenzar el mitin, estalló una bomba. Varios obreros fueron heridos y un sargento de la policía resultó muerto. Aprovechando la confusión, la policía se lanzó en ataque contra la multitud. Resultado: cuatro obreros y siete policías fueron muertos. La reacción patronal y gubernamental sentó sus reales en Chicago.

MARTIRES DE CHICAGO

Hubo arrestos en rima de trabajadores. Finalmente, fueron acusados los dirigentes obreros Augusto R. Pearson, Luigi Ling, Adolfo Fisher, Giorgio Engeli, Oscar Neefe, Samuel Friden y Miguel Schwab. Tras un proceso sumario los condenaron a morir en la horca.

Poco antes de ejecutarse la sentencia se conmutó la pena por cadena perpetua a Oscar Neefe. Los otros siete, conocidos desde entonces como los Mártires de Chicago, fueron ahorcados.

INTERNACIONALISMO

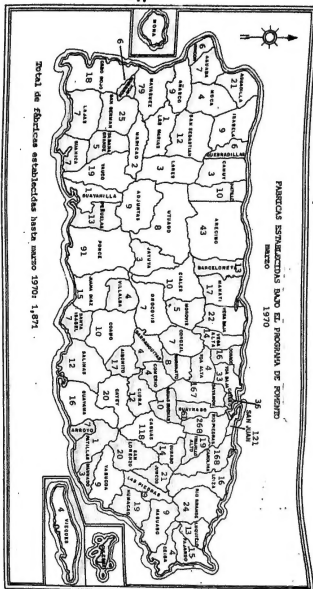
En junio de 1889 se celebró un Congreso Internacional de partidos y sindicatos obreros. (Segunda Internacional.) Ese congreso aprobó una resolución llamando a los trabajadores de todos los países a declararse en huelga el Primero de Mayo y manifestarse en la calle en demanda de la jornada de ocho horas. El Primero de Mayo cobró así carácter internacional. Y ya no hubo represión patronal y gubernamental que pudiese detener la justa demanda de los trabajadores.

EN PUERTO RICO

Desde los comienzos de siglo los trabajadores de Puerto Rico hicieron suyo el Primero de Mayo como día de lucha por sus reivindicaciones. Más tarde, la tradición del literato social-reformista y colonialista del Partido Socialista dio la espalda al Primero de Mayo y a su espíritu revolucionario. En su lugar se ha pretendido perpetuar, al igual que en Estados Unidos, un llamado "Labor Day". Hasta la propia descomunalización dramatiza el contraste:

Labor Day, colonialista, asimilista, patronal.

Primero de Mayo, anticapitalista, antimperialista, proletario.



Industria	#	TOTAL FABRICA: EMPLEOS	MATERIAS PRIMAS	PRODUCCION		PROYECTO POR HORA	ECONOMIA SEMANAL
				CANTIDAD	VALOR		
Quayabo	61	8,537	596	2,184	184,960	2.88	86.75
Maricao	17	726	530	683	39,776	1.94	57.79
San Juan	10	469	297	441	28,404	1.62	64.40
Barraquerre	16	396	295	380	22,645	1.59	56.96
San Juan	16	1,104	802	1,027	57,344	1.58	55.64
Juanita	8	901	573	876	53,666	1.59	61.40
Alfonso	17	713	327	664	45,300	1.76	68.82
Las Palmas	80	1,468	1,117	1,353	80,330	1.61	59.44
Las Palmas	18	704	440	510	24,714	1.40	48.46
Loguillo	19	1,041	781	1,011	61,134	1.56	60.46
Manatí	11	1,011	563	1,408	110,266	2.07	78.88
Manatí	12	1,011	573	984	35,112	1.79	67.00
Manatí	16	1,315	1,315	1,781	101,332	1.70	56.89
Manatí	75	6,489	6,057	7,057	376,901	1.70	66.82
Manatí	4	123	123	225	10,884	1.47	48.57
Manatí	8	517	359	477	30,439	1.69	63.61
Manatí	7	435	367	325	11,266	1.41	34.66
Manatí	13	2,157	2,157	1,694	156,283	2.53	56.40
Manatí	89	5,634	3,132	4,804	352,771	1.71	121.07
Manatí	3	537	417	520	182,556	1.60	61.04
Manatí	6	1,500	1,016	1,317	147,519	1.48	54.99
Manatí	27	10,044	8,189	8,788	79,089	1.58	53.89
Manatí	26	379	281	350	27,065	1.78	66.00
Manatí	18	700	541	675	33,065	1.44	50.11
Manatí	17	753	729	697	34,702	1.49	48.50
Manatí	105	1,321	1,089	1,633	104,098	1.74	63.72
Manatí	80	612	499	583	57,994	1.40	61.27
Manatí	11				29,582		50.70

-13-

ESTADÍSTICAS DE EMPLEO Y NOMINA PARA FABRICAS ESTABLECIDAS BAJO PODERNO
POR MINUTOS - Puerto Rico diciembre de 1969

Industria	INDUSTRIA	TOTAL EMPLEOS	MATERIAS PRIMAS	CANTIDAD PRODUCCION	PRODUCCION		Proyecto Semanal
					SEMANAL	POR HORA	
Al Juntas	8	284	222	265	13,407	1.58	50.59
Agencia	6	399	325	381	19,382	1.62	50.89
Agencia	17	1,454	1,077	1,343	76,548	1.52	56.92
Agencia	8	563	880	910	55,613	1.66	59.79
Alfonso	17	1,717	1,312	1,646	84,068	1.41	51.07
Alfonso	8	724	392	652	45,121	1.82	69.75
Alfonso	44	2,659	1,573	2,463	144,121	1.62	58.51
Alfonso	7	366	246	328	21,325	1.70	67.82
Alfonso	13	913	462	814	54,722	1.70	65.19
Alfonso	4	512	314	622	31,419	1.44	50.52
Barraquillas	149	8,283	4,377	6,896	429,278	1.86	71.67
Barraquillas	15	1,362	978	1,328	71,092	1.86	53.50
Bogota	106	7,306	4,512	6,880	409,994	1.60	59.59
Cajon Rojo	195	1,762	4,092	6,595	433,643	1.83	66.66
Celulas	34	1,278	739	1,142	75,760	1.82	66.66
Celulas	20	3,468	2,197	3,367	183,493	1.51	54.49
Celulas	4	323	276	313	17,945	1.51	55.99
Celulas	9	695	418	645	33,884	1.44	58.92
Celulas	11	649	418	619	37,728	1.64	60.95
Celulas	9	731	623	707	37,973	1.60	53.71
Celulas	2	612	373	532	29,554	1.52	53.53
Celulas	19	886	669	788	45,206	1.52	54.59
Celulas	13	836	661	787	45,206	1.52	54.59
Celulas	6	741	497	688	42,073	1.74	62.72
Celulas	14	102	85	90	2,563	1.41	61.15
Celulas	14	2,607	729	2,105	166,210	1.41	70.55

-12-

-14-

Industria	#	Total	Mujeres	Hombres		Producción	
				Cantidad	Neting: Promedio Per Hombres Semanal	Cantidad	Neting: Promedio Per Hombres Semanal
Santa Isabel	7	573	330	531	30,572	1.62	57.57
Toa Baja	32	1,284	401	1,105	77,139	1.80	69.80
Trujillo Alto	18	718	315	661	43,862	1.66	66.35
Utzuado	7	540	319	508	34,611	1.70	68.13
Vega Alta	14	831	322	730	53,441	1.88	73.80
Vega Baja	20	1,633	1,211	1,535	75,624	1.32	49.26
Villelba	7	399	237	359	22,175	1.64	61.76
Yanucua	9	401	293	364	18,320	1.36	50.32
Yanuco	15	573	279	497	26,313	1.43	52.94
Resto	24	2,379	1,720	2,242	119,363	1.55	53.23
Total	1,752	105,223	61,835	94,036	5,938,913	1.71	63.15

Notas: La data para los municipios de Camuy, Lares, Las Marías, Maricao, Maunabo, Moca, Patillas y Toa Alta y Vieques se incluye bajo "resto" ya que estos municipios tienen menos de tres fábricas que informan empleo.

No hay plantas en Culebra y Guayanilla.